

重点目標一覧表

【平成28年度重点目標】

【平成29年度重点目標】

担当部局名	総務部
-------	-----

重点目標	具体的な重点取組項目(簡条書き)	達成状況・達成度	重点目標	具体的な重点取組項目(簡条書き)	期限・数値目標等
重点目標 「自助・共助」を主体とした地域防災力の向上と危機管理体制の強化	大規模災害発生時に市の業務を継続するための計画(BCP)策定 市民主体の訓練を組合せた総合型防災訓練の実施 地域防災力の向上に向けた取組・支援 ・自主防災組織の防災用資器材購入支援 ・地区防災マップ、地区防災計画等の作成に向けた啓発・支援 上田市災害支援本部の取組	平成28年度版上田市業務継続計画(仮)を策定 9月に丸子北中学校を主会場に市内4地区で実施 自主防災組織の資器材購入を支援(60件) 防災講座(1回)・出前講座(23件)を開催 地区防災マップづくりを支援(3件) 東日本大震災支援実行委員会による交流事業を実施(7回) 熊本地震支援: 救援物資の提供と応援職員を派遣	重点目標 「自助・共助」を主体とした地域防災力の向上と災害対応能力の強化	業務継続計画(BCP)等を踏まえた防災対策の継続的改善 ・指定緊急避難場所・避難所の指定、避難勧告等の判断・伝達基準の見直し ・庁舎改築を踏まえた防災情報システム・備蓄体制等の整備に向けた検討 市民主体の実践的な防災訓練の実施 地域防災力の向上に向けた取組・支援 ・地区防災マップ、地区防災計画等の作成に向けた啓発・支援 上田市災害支援本部の取組	年度内の指定・検討 出水期までの基準見直し 上田市防災訓練の実施 9月 住民自治組織、自主防災組織への支援 通年 各種防災講座の開催 通年 被災地・被災者支援及び市内避難者支援 通年
重点目標 第三次行財政改革大綱の着実な実行	第三次上田市行財政改革大綱の推進 ・アクションプログラムの確実な実施及び取組項目の進捗管理 ・「受益と負担」及び「行政評価」のあり方の課題洗い出し 公共施設マネジメント基本方針に基づく取組の推進 ・庁内推進体制の構築と運用方法の検討 ・公共施設を継続的かつ適正に維持管理する手段の検討	アクションプログラムの策定(129項目) ・受益と負担は、減免状況の情報収集を実施 ・行政評価は、目標管理制度と人事評価制度の連動による庁内評価体制を強化 職員研修会と庁内推進体制の方向付けを実施 ・個別施設の全体把握のため公共施設カテの作成に着手	重点目標 安全性の強化と利便性の向上を目指した庁舎整備の早期実現	基本構想を基に、安全性の強化や市民サービスの利便性向上などを目指した上田市庁舎改修・改築基本計画を策定する。 策定した基本構想及び基本計画に基づき新本庁舎の基本設計に着手する。 南庁舎の耐震補強実施設計に着手する。	29年10月基本計画策定 H29年12月基本設計に着手 H29年11月補強実施設計に着手
重点目標 市民と行政との情報共有の推進	効果的な広報に向けた職員の意識改革 情報伝達手段の多重化・多様化と受発信力の強化 ・メール・電話・FAXによる緊急情報発信の強化 ・全市民情報伝達手段の確定 ・市民のための生活情報誌の全戸配布 双方向コミュニケーションの強化(SNSの活用) 情報提供環境の整備とオープンデータ化の取組 ・オープンデータの提供 ・公文書の適切な管理 ・公文書館の整備と文書管理制度の見直し 情報セキュリティ対策の強化 ・ネットワーク環境の再整備(インターネット、庁内LAN等) ・情報セキュリティポリシーの改訂 ・セキュリティ研修と訓練の実施 マルチメディア情報センター事業の在り方の検討	政策企画部において報告 丸子郷土博物館に公文書館を併設することに同意をいただいた。 インターネット接続を庁内LANから切り離し仮想化することによりセキュリティを高めた。 新しい環境に沿ったセキュリティポリシーの改訂及び周知は翌年度の運用開始に伴う課題とした。 運営審議会に諮問し検討を進めていただいた。	重点目標 業務システムの最適化とセキュリティの強化・情報共有の推進	情報セキュリティ対策の強化 ・再構築したネットワーク環境の運用開始 ・情報セキュリティポリシーの改訂 ・セキュリティ研修及び訓練の実施 マルチメディア情報センター事業の在り方の検討 ・マルチメディア情報センター運営審議会の開催 ・庁内各部署との調整と事業の再設計 統合型地図情報システム(GIS)の更新と活用 ・ブローカーの実施 ・クラウド型GISの稼働 公文書館の開設に向けた取組の推進 ・設計業務 ・公文書選別基準の策定	・マイナンバーによる情報連携の本格運用に合わせて切り替えを完了 ・県セキュリティクラウドの訓練に参加 ・H29.8月までに答申を受ける。 ・H29.12月までに市の方針を決定 ・H29.8月に業者決定 ・H30.3月に職員研修の実施と業務利用開始 ・12月までに設計を完了 ・公文書館整備検討懇話会を開催し意見聴取
重点目標 職員が生き生きと働くための人材育成とワーク・ライフ・バランスの推進	新「人事評価制度」の導入による職員の養成 人材育成基本計画の見直しによる能力開発 次世代育成支援のための特定事業主行動計画に基づくワーク・ライフ・バランスの推進 ・時間外勤務の縮減と年休取得率の向上に向けた取組の実施 女性職員の活躍の推進のための特定事業主行動計画の推進 ・研修会の実施、推進月間の設定、制度周知の実施 職員のコンプライアンス意識向上 ・各種研修会の実施	4月に新制度を導入。 4月に改訂、能力開発を図る研修の実施。 所属長からのヒアリング、定時退庁を促すメッセージの掲載等、職員の働き方の見直しにつながる職場環境づくりを行った。 研修会等は計画どおり実施。新たに女性管理職と若手女性職員の懇談会を実施。 各種研修会において計画どおり実施。	重点目標 第三次行財政改革大綱の着実な実行	第三次上田市行財政改革大綱の推進 ・アクションプログラムの取組計画の確実な実施の進捗管理 ・受益と負担のあり方の検討(料金体系や減免制度の整理) ・行政評価の見直しと効果的運用(あり方の検討・対象事業の洗い出し) 公共施設マネジメント基本方針に基づく取組の推進 ・アクションプログラムで取り組む公共施設関連項目の進捗管理 ・公共施設カルテの完成と固定資産台帳を含めた活用方法の検討	通年 通年
重点目標 多様な人材の確保による戦略的な人員配置と時代の要請に対応した組織の見直し	地方創生戦略を踏まえた人材の確保 ・UIJターン型の民間企業等職務経験者の採用 ・30歳代の若年職員の不足を踏まえた職員採用 多様な任用形態による人材の確保 ・再任用制度や任期付職員制度の活用 事業動向や職員の年齢構成を踏まえた人員の配置 機能的かつ効率的な体制、事務所掌に向けた組織の見直しに係る検討・実施	UIJターン型採用試験により、一般事務10人、土木技術1人を平成29年4月1日付で採用。 今年度定年退職となる職員のうち再任用を希望する22人を、平成29年4月1日付で採用。 事業推進のための人員配置、採用を行った。 各種施策の推進、直面する行政課題へ対応するための組織改正を行った(18部(±0)114課(+1))。	重点目標 働き方改革による職員のワーク・ライフ・バランスの推進と人材の確保・育成	次世代育成支援のための特定事業主行動計画に基づくワーク・ライフ・バランスの推進 ・時間外勤務の縮減と年休取得率の向上に向けた取組の実施 女性職員の活躍の推進のための特定事業主行動計画の推進 ・研修会の実施、推進月間の設定、女性職員の積極的な登用 多様な任用形態による人材の確保 事業動向や職員の年齢構成を踏まえた人員の配置 快適な市民サービスを提供できる人材の育成	定時退庁日周知(通年)、職場のヒアリング(7月)、イクボス・温かボス宣言(4月) 女性職員の積極的登用により係長相当以上の割合を29年度当初よりも上げる 県外在住社会人経験者及び専門職の採用組織ヒアリングによる現状及び事業動向の把握 接遇向上研修、M/A制度の実施

評価基準 [: 目標を上回る達成] [: 目標どおり達成] [: 目標未達成の部分あり] [x : 全て目標未達成]

市長指示事項 全市民の情報伝達手段については、メール配信の加入促進を図るなど様々な方法について検討すること。・ラスパイレズ指数の低下を目指すこと。・第三次行財政改革の取組みは住民合意を得ながら取り組むこと。・情報セキュリティについては、これまでの経験を活かし構築すること。・組織の見直しは時代にマッチしたものをタイムリーに取り組むこと。・窓口のあり方について研究すること。・本庁舎機能が使えない場合を想定すること。	市長指示事項 ・庁舎整備について、スケジュールに沿って取り組めるよう最大限努力すること。 ・行革については、住民の理解を得ながらチャンスを狙って取り組むこと。 ・職員採用について、多様な人材の確保の視点を踏まえて調整すること。
--	--

重点目標一覧表

担当部局名 総務部(財政部分)

【平成28年度重点目標】

【平成29年度重点目標】

重点目標		重点目標	
具体的な重点取組項目(箇条書き)	達成状況・達成度	具体的な重点取組項目(箇条書き)	期限・数値目標等
市役所庁舎耐震・改築等事業の基本的な構想・計画の策定	7回の検討会を開催した。 委員会の設置と7回の委員会を開催し市役所庁舎の改修・改築の在り方について協議検討し基本構想(案)にまとめた。3月に市民説明会・パブリックコメントを実施した。		
重点目標	各部局の自己評価	重点目標	
具体的な重点取組項目(箇条書き)	達成状況・達成度	具体的な重点取組項目(箇条書き)	期限・数値目標等
重点目標	各部局の自己評価	重点目標	
具体的な重点取組項目(箇条書き)	達成状況・達成度	具体的な重点取組項目(箇条書き)	期限・数値目標等
重点目標	各部局の自己評価	重点目標	
具体的な重点取組項目(箇条書き)	達成状況・達成度	具体的な重点取組項目(箇条書き)	期限・数値目標等
重点目標	各部局の自己評価	重点目標	
具体的な重点取組項目(箇条書き)	達成状況・達成度	具体的な重点取組項目(箇条書き)	期限・数値目標等

評価基準 [] : 目標を上回る達成 [] : 目標どおり達成 [] : 目標未達成の部分あり [×] : 全て目標未達成

市長指示事項	市長指示事項