

令和3年4月1日付人事異動の概要

1 概要

令和3年度は、第二次上田市総合計画「後期基本計画（後期まちづくり計画）」の初年度となることから、総合計画に掲げる将来都市像の実現に向け、自然災害や新型コロナウイルス感染症など直面する危機に的確に対応しながら、将来にわたって市民が快適で幸せな暮らしを営んでいくためのまちづくりを推進する重要な年度となる。

また、市長公約である「上田再構築プラン」の実現に向け、最優先課題として位置付ける資源循環型施設の建設や、持続可能なまちづくりに向けた取り組みなど、重要課題への対応が求められる年度でもある。

こうしたことから、4月1日付人事異動は、幹部職員の大量退職への対応を図りながら、市民サービスの継続的な提供に配慮しつつ、職員一人ひとりの能力が一層発揮できる適材適所の配置を基本に、組織の活性化と行政サービスの向上に資する配置を行った。

2 異動者数等

(1) 退職者数（3月31日付退職者）

40人（部長級12人、課長級14人、課長補佐・係長級7人、担当幹以下7人）

※令和2年度中の退職者総数46人

(2) 昇任者数（係長級以上）

85人（部長級12人、課長級25人、課長補佐・係長級48人）

(3) 異動者数（兼務・昇任のみは除く、新規採用・派遣・再任用含む）

373人（部長級17人、課長級42人、課長補佐・係長級87人、担当幹以下227人）

(4) 新規採用職員数

77人（一般事務33人、土木技師9人、建築技師1人、機械技師1人、保健師4人、管理栄養士2人、保育士22人、保育園給食員3人、技能労務職2人）

(5) 派遣職員

① 新規派遣 2人 長野県（観光部観光誘客課、林務部森林政策課）

② 派遣交代 4人 経済産業省関東経済産業局、長野県後期高齢者医療広域連合、依田窪医療福祉事務組合、JA信州うえだ

③ 受入交代 2人 消防本部、JA信州うえだ

(6) 再任用の状況

① 新規再任用職員 20人 ② 再任用終了 21人 ③ 再任用更新 58人

3 主な人員配置等

(1) 新型コロナウイルス感染症対策やマイナンバーカードの普及・交付事務など、喫緊の課題や増大する事務への的確な対応のため、人員体制の強化を図った。

(2) 令和元年東日本台風による道路、河川等の復旧に向け、他自治体から土木技師を引き続き派遣いただくとともに、必要な人員配置を行った。

(3) 長野大学との連携強化のため、昨年度に引き続き市側と大学側の職員を相互に派遣する人事交流を行うとともに、大学改革の推進体制を強化するため、新たに部長級職員を配置した。

(4) 昨年上田市で初めて発生した待機児童の解消に向け、保育士を22人採用した。

(5) 経済産業省、内閣府、（一財）地域活性化センターなどの公的関係機関へ職員を継続派遣するとともに、長野県へ新たに2人の職員を派遣し、効率的な業務手法の習得や情報収集、関係機関との人脈づくりを図る。

(6) 女性職員の積極的登用を図るため、課長級2人、課長補佐・係長級18人の昇任人事を行った。