

家族のための休日「最愛の日休日」導入で 元気でゆとりを持って働き続けられる職場環境づくりを実行



有限会社 上松屋旅館

- ◆温泉旅館業
- ◆従業員数32名【女性21名・男性11名】
- ◆上田市別所温泉

館内には様々なタイプの客室があるが、中でも特徴的なのは、自ら子育てにいきなす「イクボス」でもある副社長が提案した「ファミリー客室」。

こども部屋のある客室!?



▲楽天トラベルマイスター3部門選出！そして全国でも数件しか選ばれないトップマイスターを受賞しました!!

ミリームだ。和室10畳とその隣に「信州の森の仲間たち」をコンセプトにした遊具のあるキッズコーナーを併設した、小さな子ども連れ向けの部屋がある。男性が休暇中に積極的に子育てを楽しむ、子どもと一緒に自らの成長も促すことができるように考えたもので、子育てする男性の支援にもなる。

女性社員のセンスを活かす旅館という職業柄、女性

倉沢 晴之介さん

有限会社 上松屋旅館副社長

お客様はもちろん、社員、地域に夢をお届けしたいという想いをカタチにし続けてきた倉沢さん。自らも子育てにいそしむ頼もしい「イクボス」でもある。



上松屋旅館

良質な温泉と自然に囲まれた上松屋旅館は、1869年創業、149年の歴史を持つ老舗旅館だ。地産地消をモットーとし、地元の食材をふんだんに使用した会席料理と源泉かけ流しの温泉で、一人旅の宿としても人気が高い。お客様や地域を一番上、その次に従業員、一番下に社長を配置した組織図は、社会へ貢献し従業員を支えるという会社の理念を表している。ホテルとは違って旅館は目的地になれる、旅の目的として選んでもらえる宿を目指しているという。

充実した休暇制度

「お客様に夢を」「社員に夢を」「地域に夢を」の3つ

を掲げ、「ウィークリー休暇」等、従業員の福利厚生に力を入れている。10年連続で連続21日の休暇を取得できる。他に「最愛の日休日」を設け、1年に一度誰か大切な人のために休暇を取ることができる。また、夫婦揃って休みが取れる「夫婦休暇制度」もある。このように、ワーク・ライフ・バランスに配慮した多様な休暇制度があり、家庭や育児を大切にしながら仕事ができるので、離職せず長く働く人が多い。

また、産休・育休制度を安心して活用できるように職場復帰の保障や、育児のために労働時間を柔軟に変更できる制度を整備し、子育てする社員の要望に対応している。

の割合が多い。宿を選ぶのも女性が多いので、女性の目線で宿づくりをし、発信し、おもてなしをすることでも評価が高まっている。例えば社内でも積極的に働けるよう、定期的なミーティングを設け、特に女性社員から意見や提案をしてもらう仕組みづくりをしている。また、様々な企画や取組において活躍。ブログを女性社員が毎日更新し全国の旅館で1位のランキングをとったり、「イン스타그램コンテスト」といった女性目線のイベントを企画したり、女性社員にホームページの写真のモデルとして出ってもらうなど、女性が活躍する場を広げてきたことが、上松屋の魅力アップにつながっている。