

# 会社は人でもっている 良い仕事は、働きやすい職場から生まれる



## マリモ電子工業 株式会社

- ◆ ソフトウェア業
- ◆ 従業員数77名【女性12名・男性65名】
- ◆ 上田市諏訪形



▲女性社員に対しても男性社員と同等に「戦力」として接している清水社長のもと、全ての社員が能力を充分に発揮している。

態で仕事に取り組んでもらいたい。また、この会社ではノー残業デーの導入なども同時に行っている。さらに育児休業制度を導入し職場への復帰をサポートすることで経験のある社員が働き続けられる環

代応援企業表彰」など数々の賞を受賞している。  
いきいき働き続けられることが会社のためにもなる  
このような制度の整備には、貴重な会社の働き手に長く勤務してもらいたいと

いう経営者の思いがある。代表取締役社長の清水久夫さんは、日本では、有給休暇の取得が少ないが、これを増やしていきたいワーク・ライフバランス推進を図ることが大切だと話す。社員には有給休暇の取得を促して十分な休息を与え、万全の状態

境を目指している。こうして社員がいきいき働き続けられることが、生産性の向上につながり、ひいては会社のためにもなると、清水社長は考えている。

■自分のペースが第一  
という考え

今回清水社長に直接お話をうかがうという貴重な体験ができた。「会社は人でもっている」と言う清水社長は、制度を整備してから社員が笑顔になったように感じる」と述べていた。制度を利用した社員からは「制度があつてよかった」「会社を辞めないで仕事を続けられた」という声があるという。人を大切にする会社が生き残る時代だと感じた。



## 清水 久夫さん

マリモ電子工業 株式会社  
代表取締役社長

「人を大切に」を信条に社員に対する思いやりにあふれる。仕事と家庭を両立できる環境整備を進め、数々の企業表彰を受賞している。

■マリモ電子工業とは

マリモ電子工業株式会社は、上田市にあるソフトウェア、ハードウェアの開発専門会社である。設立は昭和55年で、すでに37年の月日が経過しており、現在77名の従業員が働いている。男性65人に対し女性12人という男性が多い職場だ。

■仕事と家庭を  
両立できる環境整備

マリモ電子工業では、社員全員にとって働きやすい環境を整えるため、いろいろな取組を行っている。1つ目が「配偶者の出産休暇」、これは配偶者の出産の際に夫が3日間の休暇を取得できる制度だ。次に、法定時間勤務制度、この会社で

は未就学児の養育のために1日の所定労働時間を午前9時から16時までの6時間に変更することができる。それに加えて未就学児の看護のための休暇の有給化、これは看護が必要になった時子ども1人につき、年間5日間まで取得することができる。この他にも介護のための短期休暇制度の創設、有給休暇の取得促進など様々な取組があり、仕事と家庭生活の両立ができる環境整備を目指している。

こうした先進的な取組が評価された結果、子育てサポート企業としての認定を受けた「くるみんマーク」※2（※2 19ページ参照）、実践的な取組だと認証された「職場いきいきアドバンスカンパニー」、先進性のある取組を行った証である「将来世