

# ワーク・ライフ・バランスのとれた働きやすい環境を目指して



## 上田日本無線 株式会社

- ◆ 電子情報機器・医用機器製造販売
- ◆ 従業員数608名【女性170名・男性438名】
- ◆ 上田市踏入



▲女性の能力活用・職域拡大を図るため、女性管理職を登用。

仕事と家庭生活のバランスをとるため、このように休暇制度は、働きやすい職場づくりにより、よい人材の確保や、女性社員のさらなる活躍が期待される。

多様な休暇制度による働きやすさ

上田日本無線株式会社では、もともと女性だけでなく、だれもが働きやすいようにワーク・ライフ・バランスの推進をめざしてきた。その一環として有給休暇に加え永年勤続休暇、リフレッシュ休暇、多目的特別休暇、勤続年数に応じた特

別休暇(有給)等が設けられている。たとえば多目的特別休暇としては、ヘルスクア、不妊治療、自己啓発、公的機関へのボランティア等の目的で有給の休暇が取得できる。さらに勤続20年、また30年には5〜15万相当の旅行券がもらえるため休暇とともに活用する社員が多い。

また、有給休暇の保有期限が多くの企業では2年であるところ、この会社では3年に設定されているため有給休暇取得率も高い。さらに、ノー残業デーも徹底されている。このように休暇制度は、働きやすい職場づくりにより、よい人材の確保や、女性社員のさらなる活躍が期待される。



## 小宮山 宏さん

上田日本無線 株式会社  
総務部人事課長

「地域の中で働きやすい環境を整えることが地域への貢献」という方針のもと、働きやすい職場を目指している

無線通信から医療・超音波の分野まで

上田日本無線株式会社は、1949年からこの上田の地で営業している。船舶用の無線機器やレーダー、衛星通信機器、PHS、GPS等の製造のほか、超音波を利用した医用機器の開発・製造が主力となっている。

従業員の数は女性170人、男性438人、合計人数は608人。女性は約1/4であるが、ポジティブアクションとして女性管理職の登用をすすめており、昨年度をみてみると主任昇格者6名中3名が女性、課長代理昇格者6名中3名が女性となり、なんと半数を占めている。女性の活躍を積極的に推進している会社だ。

女性の活躍推進のために

さらに、この会社では子育て世代の女性が働きやすい職場をつくるため、様々な制度を設けている。例えば子どもが3歳になるまで取れる育児休業制度、妊娠中定期検診を受けるために有給で休める検診休暇制度、妊娠障害の場合14日まで利用できる妊娠障害休暇制度、妊娠中1日の勤務時間を1時間まで短縮できる妊娠短時間勤務制度、子どもが小学校3年生まで取れる育児短時間勤務制度など、どれも画期的な取組ばかりだ。

また、通常育児休暇を取ると復帰する際に不安が生じるが、万が一仕事に不安がある場合は能力を発揮できる別の部署に移らせても