



# 女性を総務管理チームの管理職に登用。 女性のキャリアアップ等、男女が対等に協力できる体制。

## 税理士法人 小山会計

- ◆税務・会計・コンサルティング
- ◆従業員数26名【女性9名・男性17名】
- ◆上田市古里

このような関係を築くことができたのは、もともと男女による業務の違いがないからだ。社内でも男女による業務の違いがないことは、女性以外にもメリットがある。女性に任せられる仕事が増えたことで、男性側の負担も軽くなり、男



▲男女が対等に協力する職場でいきいきと働く小山会計社員の皆さん

このように関係性を築くことができたのは、もともと男女による業務の違いがないから。社内でも男女による業務の違いがないことは、女性以外にもメリットがある。女性に任せられる仕事が増えたことで、男性側の負担も軽くなり、男

性も自分の家庭に参加しやすいのだ。一方の働き方が他方の働き方にも影響し、良い方向へ作用するのである。この結果、会社の重要な部門やプロダクトチームでは女性がいきいき活躍している。また、1年以上勤務した女性の離職率はとても低く、ここ数年はゼロであるという。

性も自分の家庭に参加しやすいのだ。一方の働き方が他方の働き方にも影響し、良い方向へ作用するのである。この結果、会社の重要な部門やプロダクトチームでは女性がいきいき活躍している。また、1年以上勤務した女性の離職率はとても低く、ここ数年はゼロであるという。



### 荻原 智子さん 写真左

税理士法人 小山会計  
総務管理チーム チーム長  
相続手続支援専門室

### 平林 恵美子さん 写真右

税理士法人 小山会計  
総務管理チーム 会長室 室長

ライフステージにあわせた多様な働き方は、女性の事情に左右されて仕事を続けられなくなってしまうことがある。例えば結婚などの大きなライフイベントにより、仕事を辞めるという選択をする女性も少なくない。小山会計には在宅ワークの制度があり、女性も無理なく働くことができる。また、仕事量が多ければ、所内の社員に分担する等、無理せず働ける工夫がある。もちろん、再就職制度もあるが、個人の希望によって外注を受けてもらう形態にも対応している。個人の事情にあわせてマイペースで仕事を受けられる仕組みになっており、女性のライフステージに合わせた働き方ができる

さらに、この会社には、女性のキャリアアップを支援する取組もある。これは、会社がキャリアアップのための試験勉強の勉強部屋を提供したり、試験料の一部を補助をしてくれるというものだ。これによって、やる気のある女性には管理職になることができる。つまり、この会社では、最初はパートで入っても努力すれば、パートから正社員、正社員から管理職になる道が開かれているのである。

ライフステージにあわせた多様な働き方は、女性の事情に左右されて仕事を続けられなくなってしまうことがある。例えば結婚などの大きなライフイベントにより、仕事を辞めるという選択をする女性も少なくない。小山会計には在宅ワークの制度があり、女性も無理なく働くことができる。また、仕事量が多ければ、所内の社員に分担する等、無理せず働ける工夫がある。もちろん、再就職制度もあるが、個人の希望によって外注を受けてもらう形態にも対応している。個人の事情にあわせてマイペースで仕事を受けられる仕組みになっており、女性のライフステージに合わせた働き方ができる

パートから管理職へ、キャリアアップをサポート さらに、この会社には、女性のキャリアアップを支援する取組もある。これは、会社がキャリアアップのための試験勉強の勉強部屋を提供したり、試験料の一部を補助をしてくれるというものだ。これによって、やる気のある女性には管理職になることができる。つまり、この会社では、最初はパートで入っても努力すれば、パートから正社員、正社員から管理職になる道が開かれているのである。