



社員個人のニーズに合わせたサポートと、 実情に合わせた柔軟な対応で職場復帰率が9割

オルガン針 株式会社

- ◆ 製造業
- ◆ 従業員数224名【女性60名・男性164名】
- ◆ 上田市前山1番地

でいくのか、取得する休業期間など、個人の希望などを確認する。また、職場に復帰する1〜2カ月前にも安心して復帰できるよう申請書の準備や制度の利用方法などについて個別に相談しサポートする。そして、復帰後もフォローや状況確認の面談を行い、個々の実情にあわせた柔軟な制度利用の提案を行っている。

人事部門に女性が配置されており、こうした当事者目線の制度運用が復帰しやすい職場づくりにつながっているようだ。実際に、2015年度以降の休暇取得者の9割以上が職場復帰というすばらしい成果をあげている。



寺澤 未樹子さん

オルガン針 株式会社
企画本部 総務部 人事総務課 労務係

柔軟な制度運用によって能力発揮を支援。先進的な取組で仕事と育児の両立支援を推進している。

オルガン針株式会社では、女性の活躍推進に取り組みとともに、次世代法[※]に基づく一般事業主行動計画を策定し、仕事と育児の両立支援体制を整備してきた。両立支援については次世代法一般事業主行動計画の成果が認められ、厚生労働省から「子育てサポート企業」に認定され「くるみんマーク」^{※2}も取得している。

「仕事と育児の両立サポートハンドブック」の作成、子育て支援に係る社内制度を簡単にまとめた男性社員向けリーフレットの配布、個人のニーズにあわせた出産から職場復帰までのサポートなど、先進的な取組を行っている。

さらに先をめざして

オルガン針株式会社では、今後さらに、育児や介護の休暇を取りやすくするために、お互いがカバーしあえる職場づくりを目指していく。

また、少子高齢化、労働力人口の減少が進む中、誰もが働き続けることができ、また、活躍できる職場環境を整えていくことで優秀な人材を確保していきたいと考えている。

※2003年に成立した「次世代育成支援対策推進法（次世代法）」にもとづき、従業員101人以上の会社では仕事と家

仕事と育児の両立支援

「仕事と育児の両立サポートハンドブック」は、利用できる制度の概要、申請書の書き方や提出期限の提示、休日保育・病児保育の紹介など、仕事と育児の両立のために必要な情報をまとめたものでわかりやすい。さらに、子どもが生まれた男性社員向けに育児休業や勤務時間の短縮制度などを説明したリーフレットを配布し説明しているのは積極的な取組だといえるだろう。

実情にあわせた柔軟な対応

オルガン針株式会社では、妊娠がわかった際には、本人と職場の上司、人事担当者との三者面談を行い、今後どのように仕事に取り組ん

庭の両立を図るため「一般事業主行動計画」の策定が義務づけられている。

※2「くるみんマーク」：行動計画に定めた目標を達成し一定の基準を満たした場合、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定され、「くるみんマーク」を広報媒体等に使用することができる。



▲職場での打ち合わせの様子