

懸賞金総額  
500万円!

# 上田城の 古写真などを探しています

市では今年度から懸賞金制度を導入し、国指定史跡である上田城跡の復元を目指し、参考となる資料(史料)を探しています。ご提供いただいた資料が、審査のうえ、復元につながる根拠資料と認められた場合には、懸賞金をお支払いします。

具体的な条件などは市ホームページをご確認いただくかお問い合わせください。



市ホームページ

●募集期間 7月3日(月)～令和6年3月29日(金)

●募集資料 上田城の本丸櫓・西虎口櫓門・土塀の復元の根拠となりうる古写真、設計図、古文書など

### 特に提供いただきたい情報

- 櫓が写っている古写真(明治初期)
- 櫓の寸法が書き込まれた絵図、古文書
- 櫓の立面図
- 上田城跡内で撮影した写真(明治末期まで)
- 櫓などの建物の移転先についての資料

☎ 櫓復元推進室 ☐ yagura@city.ueda.nagano.jp  
生涯学習・文化財課 ☎23・6362



上田の夏の風物詩

## 第26回 上田城跡能

一流の能楽師による幽玄の世界を、心ゆくまでお楽しみください。  
本公演の前に、観覧者向けに能楽講座を開催しますので、お気軽にご参加ください。

日時 8月26日(土) 13:30～16:00(開場 12:00)

※能楽講座 12:40～13:10

場所 サントミュージゼ大ホール

演目/出演 狂言「神鳴」/山本則重(大蔵流)  
能「放下僧」/野月聡(宝生流)



狂言: 山本則重 能: 野月聡



料金 S席4,000円、A席3,500円、B席3,000円(全席指定)

申込 7月5日(水) 10:00以降、窓窓口(市役所本庁舎4階)、サントミュージゼ(WEB・窓口)、上田文化会館、丸子文化会館、真田中央公民館で。

その他 本公演当日、大ホールホワイエで能楽で使われる品々などを展示します。



市ホームページ

【能面展示】市指定文化財「濱村家能面コレクション」の中から能面を展示し、あてやかな能楽の世界を紹介します。

- 日時 8月1日(火)～31日(木) 9:00～17:00(最終入館 16:30) ※休館日 2日(水)・9日(水)・21日(月)・23日(水)・30日(木)
- 場所 市立博物館
- 料金 300円(高校・大学生200円、小・中学生100円、障がい者およびその介助者は無料。団体割引あり) 第26回上田城跡能鑑賞券を提示の方は無料

【講座】能「放下僧」入門編 本公演で上演される能「放下僧」の見どころを解説します。

- 日時 7月15日(土) 10:00～12:00(開場 9:30)
- 場所 中央公民館
- 定員 先着50名
- 料金 無料
- 申込 6月26日(月)以降、申込代表者の住所・氏名・電話番号・申込人数を、固に電話で。

☎ 上田新能を観る会事務局(文化政策課内) ☎75・2005(平日 8:30～17:15)

令和5年度「男女共同参画週間」キャッチフレーズ



## 無くそう思い込み、守ろう個性 みんなで作る、みんなの未来。



内閣府  
ホームページ

6月23日～29日の1週間は「男女共同参画週間」です。男女共同参画社会の理解を深めるためのさまざまな取組が全国で行われます。すべての人が、性別にとらわれず自分らしく生きることができ、個性や多様性を認め合える社会の実現を目指して、この機会に一人ひとり考えてみませんか。

☎ 人権共生課 ☎23・5245



### 令和4年度の事業者表彰を行いました! (男女共同参画推進事業者表彰)

市では、家庭生活、職場、地域などのあらゆる分野で男女が自らの意思によって活動し、能力を発揮できる環境づくりに積極的に取り組んでいる個人や団体を募集し表彰しています。令和4年度は、3事業者の表彰を行いました。



### 表彰事業者紹介(順不同、敬称略)

#### ◆アート金属工業株式会社

女性がいきいきと活躍し、働ける環境を整えることを目的に、2016年から2020年までの5年間の戦略計画を作成し、女性社員や上司の意識改革を行い、**女性のロールモデルを作ること**、また、女性管理職の割合や新卒の女性社員の採用を増やす管理指標を作成しました。

女性管理職については、2016年当時に作成した2020年までに女性の管理職割合5%という目標を、女性の主任や係長などの役付き者比率を2020年までに7%とする目標に変更し、2023年1月、女性の役付き者比率は13%となり、目標を達成しています。2017年に、年齢層や既婚・未婚などさまざまな条件の各部署の女性社員20名ほどを集め、**女性活躍推進ワーキンググループをスタート**。魅力ある職場作り、働きやすい職場とするためのミーティング・勉強会を開催、職場の課題をアンケートなどで吸い上げ、スピーディーに対応しています。年3回、**目標チャレンジシート**を使い、上司との面談を実施することで、会社の目標と自身の仕事のつながりがはっきりし、仕事へのモチベーションの向上につながっています。

#### ◆有限会社エム・システム 保野薬局

従業員は女性5人(うち薬剤師3人、事務員2人)と代表取締役の男性1人の6人の薬局です。**従業員はパートタイムですが、正規雇用と同様、社会保険などに加入**しています。

就業規則では定年は65歳と定められていますが、その後も働き続けることができる環境を作っています。シングルマザーとして働いている従業員がおり、休みたい時に休めるよう配慮されています。従業員の学習意欲が高く、登録販売者資格、福祉有償運送資格、介護系資格などを取得し、それらを活かした薬局利用者への手厚いサービス提供など、**従業員の細かな目配りやボトムアップにつながっています**。「人を大事にしている」という思いをベースに経営され、免許を返納した地域の高齢者が引きこもらないように、病院や買い物の送迎など、高齢者に寄り添った活動を積極的に行い、**地域に必要とされる存在**となっています。



「うたがカラフルプラン」は、令和4年度から令和8年度までの5年間の計画です。「誰もが持っている個性や能力(それぞれのカラー)を活かして、自分らしく生きることが出来る社会を目指そう」という想いを込めて、男女共同参画を推進していきます。



市ホームページ