

(様式第4号)

上田市男女共同参画推進委員会 会議概要

1 審議会名	第2回上田市男女共同参画推進委員会
2 日時	令和6年2月1日 午後2時00分から午後3時00分まで
3 会場	市民プラザ・ゆう 2階大会議室
4 出席者	饗場理英子会長、下倉亮一副会長、今井裕美委員、笠原邦正委員、柴田隆一委員 寺澤未樹子委員、西山智彦委員、橋詰眞由美委員、丸山美奈子委員、宮島範雄委員
5 市側出席者	石井市民まちづくり推進部長、柳沢人権共生課長、石田係長、村田主事 丸子市民サービス課若林係長、真田市民サービス課若林係長、武石市民サービス課 児玉係長
6 公開・非公開	<input checked="" type="checkbox"/> 公開 ・ <input type="checkbox"/> 一部公開 ・ <input type="checkbox"/> 非公開
7 傍聴者	0人 記者 0人
8 会議概要作成年月日	令和6年2月8日

協 議 事 項 等

1 開 会 (柳沢人権共生課長)
2 あいさつ (石井市民まちづくり推進部長)
3 協議事項 (1) 令和5年度上田市男女共同参画推進事業者表彰について ア 株式会社地元カンパニー ・資料に沿い、事務局から概要を説明 ・聞き取り調査を行った委員4人から概要説明 (委員) テレワークなどの制度があるが、それだけではテレワークをしている社員が孤独感を感じてしまう。社員の孤独感を解消する意味も込めて、お互いを気に掛けることができるように会社として取り組みをされている。また、単に育児や介護の制度を作っているのではなく、社員の生き方に合わせて仕事のスタイルを選べるという意味合いで制度があるという印象を受けた。 (委員) 我々のイメージする会社とは異なり、ITを駆使して新しい働き方を取り入れている印象を受けた。 (委員) トップが決まったことを一方的に伝えるのではなく、社員が気軽に話せる双方向のコミュニケーションを重視されている。また、自らのキャリアを自らの意思で選び取るというカルチャーが社員のウェルビーイング実感を高めている。仕事だけではなく、プライベートも充実しているということが評価できる。 イ 東京精電株式会社 ・資料に沿い、事務局から概要を説明 ・聞き取り調査を行った委員3人から概要説明 (委員) 通信教育や外部研修についてすべて会社負担で行っているとあるが、どのような内容のものなのか。 (事務局) 入社した方は全員、製図作成のための通信教育を強制で受けている。また、仕事に関する本などを購入した場合、領収書を提出することで補助を出しているとのこと。 (委員) 2021年に女性社員比率35%以上を目標に掲げ、その年に目標達成、2023年6月現在で43.8%に上昇ということで目標を大きく上回っているが、具体的にどのような取り組みをされていたのか。 (事務局) 男女で同一賃金だからなのか、男性よりも女性の応募が多いというところで会社を回

していくためには必然的に女性を採用せざるを得ない状況であった。

(委員) 創業から 104 年と非常に歴史のある会社だが、やる気のある人、また若い人の積極的な登用と女性活躍を推進していくというお話があり、活力にあふれ、しなやかな企業文化を感じた。

(委員) 製造業で歴史のある会社。女性を増やすきっかけは人材不足の部分があったのかもしれないが、結果的にピンチをチャンスに変えて活かしているということで、男女共同参画推進事業者表彰のモデル的な内容ではないかと考える。

(委員) 「あなたの幸せ」について社内アンケート中で問われているとあるが、どんな答えが返ってきたのか。

(委員) 賃金という回答が多かったが、自己成長ややりがいという回答もあり、今後どのように会社の業績へつなげていくかが大切。

ウ 株式会社花屋ホテル

- ・資料に沿い、事務局から概要を説明
- ・聞き取り調査を行った委員 2 人から概要説明

(委員) 男女共同参画というと、男性中心の職場に女性を増やしていくイメージをしてしまうが、女性が多い現場での取り組みという面で今までとは違った分野の一つであると考え。闇雲に男女比率を上げていくのが男女共同参画の目標ではなく、どのように人材育成やスキルアップを図るのかといったところが取り組みの重要な部分だと思う。

(委員) 生け花や書道・着付けなどの教養や接客・コミュニケーション力の向上のため充実した人材育成を図っている。将来的には別所温泉で働く方のための託児所を作りたいとの目標を持っており、女性活躍を後押ししている印象がある。

(会長) 株式会社地元カンパニー、東京精電株式会社、株式会社花屋ホテルについて令和 5 年度男女共同参画推進事業者表彰の事業者に選定することに異議はないか。なければ拍手を。

(委員) 拍手

(2) その他

- ・令和 5 年度上田市男女共同参画推進事業者表彰 表彰式の確認
- ・事業者表彰事例集について

4 閉 会 (柳沢人権共生課長)