

[事務処理欄]						
回収団体	上田商議	上田商	真田商	中央会	市	No.
回収者名						

※WEB 回答をご利用の方は、調査票最終ページの URL 又は QR コードをご利用下さい。

経営実態調査票 (R6. 10～ R6. 11 実施)

●事業所名、従業員数、業種等を記入してください●

事業所名		従業員数	人
業 種 (該当業種に○)	製造業 ・ 建設業 ・ 卸小売業 ・ サービス業 ・ その他		
事業内容 (具体的に)			
事業所 住所	上田市		
E メールアドレス			

最近の市内経済動向を把握するためアンケートにご協力をお願いします。問いに対し、該当するものに○印又は記入をお願いします。

個々の回答につきましては、市の政策立案や事業所訪問の際の内部資料とするほかには、秘密を守り目的以外には使用はしません。また、本アンケート結果を市のホームページなどで公表しますが、その際は各事業所の情報がわからないように加工します。

1 売上高等の動向について

(1) 最近 (7 月～9 月) の 売上(受注)高 は、昨年同時期と比較してどのように変化しましたか。
次の中から 1 つお選びください。

- ① 減少 (10%未満) ② 減少 (10～29%) ③ 減少 (30～49%) ④ 減少 (50%以上)
 ⑤ 増加 (10%未満) ⑥ 増加 (10～29%) ⑦ 増加 (30～49%) ⑧ 増加 (50%以上)
 ⑨ ほとんど変化なし

(2) (1) の具体的な要因は、どのようなことですか。

(例 : 円安の影響、米中貿易摩擦、取引先の海外進出による減少、新規顧客の開拓、新事業の展開 等)

(3) 最近 (7 月～9 月) における 利益率 は、昨年同時期と比較してどのように変化しましたか。
次の中から一つお選びください。

- ① 好転している ② 悪化している ③ ほとんど変わらない

(4) (3) の具体的な要因は、どのようなことですか。

(例 : 販売価格の引き上げ、コスト削減、外注・仕入の見直し、受注の増加、原材料の高騰、固定費比率の増加 等)

2 設備投資について

(1) 過去1年以内に、設備投資(事務所や工場の新増改築、機械設備の導入等)をしましたか。次の中から1つお選びください。

- ① 設備投資をした
- ② 設備投資をしていない

(2) (1)の設問で「①設備投資をした」とお答えになった方にお聞きします。設備投資額の規模はどの程度ですか。次の中から1つお選びください。

- ① 50万円未満
- ② 50万円以上100万円未満
- ③ 100万円以上500万円未満
- ④ 500万円以上1,000万円未満
- ⑤ 1,000万円以上

(3) 今後1年以内に、設備投資を予定していますか。次の中から1つお選びください。

- ① 予定している
- ② 検討している
- ③ 予定はない

(4) (3)の設問で「①予定している」又は「②検討している」とお答えになった方にお聞きします。設備投資額の規模はどの程度ですか。次の中から1つお選びください。

- ① 50万円未満
- ② 50万円以上100万円未満
- ③ 100万円以上500万円未満
- ④ 500万円以上1,000万円未満
- ⑤ 1,000万円以上

(5) 設備投資を行う上での課題は何ですか。次の中からお選びください。(複数回答可)

- ① 資金の借入が難しい
- ② 補助制度がない
- ③ 設備投資による効果が不透明
- ④ 設置場所がない
- ⑤ その他 ()
- ⑥ 特にない

3 資金調達の状況について

(1) 現在の資金繰り・借入れ状況について、次の中から1つお選びください。

- ① 十分な資金の借入れが出来ている
- ② 資金を借入れているが、十分な金額ではない
- ③ 借入れの必要があるが、借入れが出来ない
具体的な理由：(例 融資枠がない、信用保証枠がない、返済の目途が立たない、相談先がない等)

- ④ 現在 借入れの必要はないが、今後借入れの必要がある
- ⑤ 現在 借入れの必要はなく、当面借入れの必要もない

(2) 現在資金を借り入れている方にお聞きします。返済状況はいかがですか。次の中から1つお選びください。

- ① 余裕をもって返済できている
- ② 返済できているが余裕がない
- ③ 余裕がなく返済が滞っている

(3) 現在制度資金を除く金融機関からの借入を行っている方にお聞きします。借入金利の状況について、次の中から1つお選びください。

- ① 前年度に比べて「上昇」した
- ② 前年度に比べて「低下」した
- ③ 変わらない

4 今後の見通しについて

(1) 貴社の業績について、半年後をどのように予想していますか。次の中から1つお選びください。

- ① 良くなる
- ② やや良くなる
- ③ 横ばい
- ④ やや悪くなる
- ⑤ 悪くなる
- ⑥ わからない

(2) (1)の具体的な要因 はどのようなことですか。

(例：新型コロナウイルス感染症の長期化、米中貿易摩擦、競争激化、原材料高騰、新規顧客の開拓、新事業の展開
取引先の国内回帰 等)

[]

(3) 貴社にとって、今後、重点的に対策に取り組む必要があると考える課題は何ですか。
次の中からお選びください。(上位3項目)

- ① 受注・売上の停滞・減少
- ② 業者間の競争激化
- ③ 販売・納入先からの値下げ要請
- ④ 燃料・原材料費の高騰対策
- ⑤ 新しい事業分野への参入
- ⑥ 既存製品、サービスの高付加価値化
- ⑦ 販路開拓・市場拡大(国内市場)
- ⑧ 販路開拓・市場拡大(海外市場)
- ⑨ 技術力向上・研究開発体制の強化
- ⑩ 生産・営業拠点の海外展開
- ⑪ 設備投資
- ⑫ 人材確保・育成
- ⑬ 事業の後継者育成
- ⑭ 製品・サービスのコスト削減
- ⑮ 人件費抑制
- ⑯ 雇用の維持
- ⑰ 不採算事業の立て直し・撤退
- ⑱ 資金調達・資金繰りの改善
- ⑲ 自社設備等へのAI、IoT導入
- ⑳ その他()

5 DX・GXについて

(1) DXの推進状況はいかがですか？

- ① 完了している
- ② 進行中である
- ③ 計画中である
- ④ 導入の予定はない

(2) DX推進における課題は何ですか？(上位2項目)

- ① 専門知識やスキルの不足
- ② 既存システムの旧態化
- ③ 予算や投資コストの制約
- ④ 組織内でのDXに対する理解不足
- ⑤ その他()

(3) DXの推進によって、期待する効果は何ですか？(上位2項目)

- ① 業務効率の向上
- ② 新規ビジネスモデルの創出
- ③ 顧客体験の向上
- ④ コスト削減
- ⑤ データ活用の高度化
- ⑥ その他()

(4) GXに関する取り組みをどの程度実施していますか？

- ① まったく取り組んでいない
- ② 取り組みを検討中
- ③ 一部の事業で実施中
- ④ 会社全体で積極的に推進している

(5) GX推進における課題は何ですか？(上位2項目)

- ① GXに必要な技術や知識の不足
- ② 投資コストや予算の制約
- ③ 規制や法令遵守の複雑さ
- ④ サプライチェーンにおける環境負荷の低減の難しさ
- ⑤ 組織内でのGXに対する理解不足
- ⑥ その他()

(6) GXの推進により、期待する効果は何ですか？(上位2項目)

- ① CO2排出量の削減
- ② エネルギーコストの削減
- ③ 環境負荷の軽減による企業イメージの向上
- ④ 新たなビジネスチャンスの創出
- ⑤ 規制対応やリスク軽減
- ⑥ その他()

6 人材の確保について

(1) 現在、人手不足と感じていますか。

- ① はい
- ② いいえ

【以下、(1)で①と回答した方にお聞きします】

(2) 人手不足の主な原因は何だと考えますか。(上位2項目)

- ① 労働人口の減少
- ② 給与・待遇の問題
- ③ 労働環境の問題
- ④ スキル・資格の不足
- ⑤ 働き方の変化
- ⑥ その他(自由回答)

(3) 人手不足に対してどのような対策を講じていますか。(複数選択可)

- ① 賃金の引き上げ
- ② 福利厚生充実
- ③ 労働環境の改善
- ④ 人材育成の強化
- ⑤ その他(自由回答)

7 離職について

(1) 離職率に課題を感じていますか？

- ① はい
- ② いいえ

【以下、(1)で①と回答した方にお聞きします】

(2) 離職率が高いと思う属性を教えてください。

- ① 新卒
- ② 若手人材層(20~30代)中途採用の未経験者
- ③ 若手人材層(20~30代)中途採用の経験者
- ④ 30~40代
- ⑤ ミドル層(40~50代)
- ⑥ シニア層(60代以上)

(3) 離職率について、その原因だと感じていることを教えてください。(上位3項目)

- ① 上司との人間関係
- ② 同僚・後輩などとの人間関係
- ③ 業務内容のミスマッチ
- ④ 給与への不満
- ⑤ 職場環境
- ⑥ 休日・労働時間への不満
- ⑦ 社内でのキャリアアップが見込めない
- ⑧ 業務量の多さ
- ⑨ 事業・業界の将来性に不安

(4) 離職率改善に関する取り組み状況として近いものとお教えてください

- ① 積極的に取り組んでいる
- ② 一部の部署・人材に絞って取り組んでいる
- ③ 課題に感じているが取り組めていない

(5) 離職率改善のために、実施している、今後実施したい取り組みがあればお教えてください(上位3項目)

- ① 能力や適性に応じた昇給・昇進(給与や地位など)
- ② 職場環境・人間関係への配慮(社内コミュニケーションの醸成など)
- ③ 人事評価の改善(評価の見直しと待遇への連動など)
- ④ 研修・能力開発支援
- ⑤ 時間外労働の削減や特別休暇の創設
- ⑥ 副業許可など働き方改革の推進

8 外国人雇用について

(1) 外国人を雇用していますか。(複数回答可。今後雇用する予定も含む)

- ① 技能実習の在留資格を持つ外国人を雇用している
- ② 特定技能の在留資格を持つ外国人を雇用している
- ③ その他の在留資格を持つ外国人を雇用している
- ④ 外国人は雇用していない

(2) (1)で①～③のいずれかと回答した方にお聞きします。今後、外国人の雇用についてどのように考えていますか。

- ① 積極的に考えている(増やしたい)
- ② どちらかといえば考えている(増やしたい)
- ③ 考えていない(現状でよい)

11 その他

その他の意見等がありましたら、記入してください。

()

ご協力ありがとうございました

回答 URL 及び QR コード

https://apply.e-tumo.jp/city-ueda-nagano-u/offer/offerList_detail?tempSeq=49183

