

上田市男女共同参画推進事業者表彰

令和7年度は7事業者の表彰を行いました。

上田市では、家庭生活、職場、地域などのあらゆる分野で、男女共同参画の推進に関する取り組みを積極的に行っている個人や団体を募集して表彰しています。

令和7年度は7事業者を表彰しました。



【受賞事業者（敬称略）】

株式会社TOTOKU 株式会社エナキス 株式会社ミヤザワ
上田プラスチック株式会社 株式会社堀内電機製作所
増田マテリアル株式会社 西脇自治会

各事業者の取組内容を裏面で紹介しています。



市ホームページでも紹介しています。

【問い合わせ】

上田市役所 市民まちづくり推進部 人権共生課
電話 0268-23-5245
e-mail jinkenkyosei@city.ueda.nagano.jp

令和7年度 受賞事業者の取組内容

株式会社 TOTOKU	・管理職に2名、製造職長に2名女性を登用 ・男女の賃金テーブルは同一(性別によって、賃金の違いはない) ・男性育休実績あり(2022年以降延べ8名) ・分娩休暇(男性)、育児時短勤務制度あり ・完全週休2日制(土日)実現 ・70歳までの雇用延長制度 ・育休を支援した職場を社内では表彰	
株式会社 エナキス	・男女平等の評価制度、社外研修の実施 ・管理職に2名女性登用(2025年10月現在) ・男女ともに育児休暇実績あり(過去3年で男性1名、女性3名) ・復職後は短時間勤務が可能(現在2名) ・スキルアップ支援制度の実施 ・ハラスメント対応機関の設置	
増田マテリアル株式会社	・産休、育休、介護休業、生理休暇あり ・時短勤務、子連れ出勤可能 ・更衣室、トイレを男女別に新設 ・情報交換、社員一人ひとりへのサポートを重視し実施 ・希望する職場に配属可能、会社負担で資格取得可能	
株式会社 ミヤザワ	・業務の属人化をなくし、誰でも作業ができるように標準化を進めている ・非正規雇用から正社員への転換制度あり(既に3名実績あり) ・女性専用トイレの改修	
株式会社 堀内電機製作所	・女性の管理職登用拡大 ・有給休暇の他、子の看護、介護休暇も最大10日まで有休扱いで取得可能 ・男性の育児休暇制度、復職後も時短勤務を推奨している ・キャリアアップサポートとして、資格取得等の費用を全額会社負担している	
上田プラスチック株式会社	・毎週水曜日に「ノー残業デー」を実施 ・女性監督者の積極的な登用と人材育成 ・育児休暇制度の導入、時短勤務制度導入	
西脇自治会	・防災組織の5班(情報支援班、防火防水班、救出救護班、避難誘導班、給食給水班)の班長のうち3名女性起用 ・この3名は防災本部の重要意思決定者6名に含まれている(令和6年1月に組織改定) ・女性リーダーが積極的に防災訓練や市の出前講座を受講	