

令和4年度は3事業者の表彰を行いました。

市では、家庭生活、職場、地域などのあらゆる分野で、男女共同参画の推進に関する取り組みを積極的に行っている個人や団体を募集して表彰しています。令和4年度は3事業者を表彰しました。

表彰事業者紹介(順不同、敬称略)



アート金属工業株式会社

女性がいきいきと活躍し、働ける環境を整えることを目的に、2016年から2020年までの5年間の戦略計画を作成し女性社員や上司の意識改革を行い、女性のロールモデルを作ること、また、女性管理職の割合や新卒の女性社員の採用を増やす管理指標を作成しました。

女性管理職については、2016年当時に作成した2020年までに女性の管理職割合 5%という目標を、女性の主任や係長などの役付き者比率を2020年までに7%とする目標に変更し、2023年1月、女性の役付き者比率は13%となり、目標を達成しました。



株式会社アルカディア

性別にかかわらず採用を行い、全社員のうち4割が女性社員。業務内容は男女の区別がなく、適材適所で配置しているため、すべての部署で女性が活躍しています。また、管理職という立場がないため、フラットな組織となっています。

「社員の子育て応援宣言」を行い、短時間勤務制度、育児休業制度により、子育て世代の社員が柔軟な働き方ができ、仕事と子育ての両立ができる環境づくりに取り組んでいます。



有限会社エム・システム保野薬局

従業員は女性5人(うち薬剤師3人、事務員2人)と代表取締役の男性1人の6人の薬局です。従業員はパートタイムですが、正規雇用と同様、社会保険などに加入しています。就業規則では定年は65歳と定められていますが、その後も働き続けることができる環境を作っています。

従業員の学習意欲が高く、登録販売者資格、介護系資格などを取得し、それらを活かした薬局利用者への手厚いサービス提供など、従業員の細かな目配りやボトムアップにつながっています。

【問い合わせ】

上田市役所 市民まちづくり推進部 人権共生課

電話 0268-23-5245

e-mail jinkenkyosei@city.ueda.nagano.jp