

令和2年度は2事業者の表彰を行いました！

市では、家庭生活、職場、地域などのあらゆる分野で男女が自らの意思によって活動し能力を発揮できる環境づくりに積極的に取り組んでいる個人や団体を募集して表彰しています。令和2年度は、2事業者を表彰しました。



表彰事業者紹介（順不同、敬称略）

日置電機株式会社

女性向けキャリア研修の実施や男性の育児休業の取得促進など、男女がともに働きやすい職場づくりに力を入れています。2020年には、結婚・出産等で退職を余儀なくされる社員に対し、退職後10年以内であれば再雇用できるジョブリターン制度を導入しました。この制度により、一度退職しても、再びキャリアを活かして働くことが可能になっています。また、在宅勤務やフレックス勤務制度の活用により柔軟な働き方を可能にし、有給休暇や脳活休暇（年に連続で7日以上）の取得を積極的に促進するなど、働き方改革にも取り組んでいます。

特定医療法人 丸山会 丸子中央病院

「社員の子育て応援宣言」を行い、仕事と子育てが両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

1988年より職員用託児所を設置、2010年には介護老人保険施設御所苑に託児所を設置、2017年には病院託児所を上田市初の企業主導型保育園としてリニューアルし、職員だけでなく、地域の就労世帯にも開放しています。また、2019年には病院の特色を活かし、仕事と子育ての両立を支援する病児保育センターを開設しました。キャリアアップを目指す職員が、学校や研修に通えるよう支援したり、育児中の職員に職場復帰のための研修を実施しています。

