

平成30年度は2団体が表彰されました

市では、家庭生活、職場、地域などのあらゆる分野で男女が自らの意思によって活動し能力を発揮できる環境づくりに積極的に取り組んでいる個人や団体を募集して表彰しています。平成30年度は、2事業者を表彰しました。



表彰事業者紹介（順不同、敬称略）

馬場町自治会

自治会役員経験者等が将来の見通しを持ち、民生委員等の役員に女性を継続して登用するなどの取組を積み重ねてきました。地域内のマンション建設に伴う世帯数及び住民構成の変化に柔軟に対応し、新たに住民となった人々との融合と男女共同参画の推進をスムーズに進め、新たな住民の方々から複数の女性を役員に選出することで、自治会活動の活性化と運営体制の安定化につなげています。

また、自治会内での女性参画の意義が高まり、家族の理解や協力が得られ、会議の開催についても皆が出席しやすい日程にするなど改革を進めてきました。女性登用を考えている自治会にとって、登用に向けたヒントが豊富に示されています。

株式会社みすず総合コンサルタント

「有給休暇1時間単位での取得」、「定時退社デー」、「誕生日休暇」などを積極的に導入し、ワーク・ライフ・バランスが推進され、職人気質的な職場の体質を変化させました。

「みすずタイムス」、「健康ニュース」等で社内状況の情報を提供することで、全社員が共通認識を持って行動できるようにし、外部メンターを活用した面談制度の導入など、働きやすい職場環境づくりと社員のモチベーションの向上を図っています。女性社員の満足度が高く、人間関係が原因で退職することがないなど、性別・年齢を問わず働き続けたいと思える環境になっています。

日々の出来事を毎日、社長へ報告する仕組みがあり、仕事のことでなく、私的な事であっても相談でき、経営層と社員との距離を縮め、従業員満足度の向上に繋がっています。

